

Faire face stratégiquement à la pénurie de main-d'œuvre

Facilitateur



Lyne Cathcart

Durée : 8 rencontres

Dates : 4 et 25 septembre,
16 octobre, 5 et 27
novembre, 18 décembre

2019, 8 et 29 janvier 2020

Horaire : 10 h à 11 h 30

Tarif individuel : 800 \$

Lieu : Campus Les Galeries,
1225, rue Johnson Ouest,
suite 2400, Saint-Hyacinthe
(Québec) J2S 8T8

Description

Le coaching entre pairs, selon la méthode CoachingOurselves, est une approche extensible au développement du leadership et à l'amélioration des performances organisationnelles. Cette solution montre des résultats immédiats et est un vecteur clé pour un développement du leadership et organisationnel performant.

Chaque séance de réflexion et de dialogue de 90 minutes en groupe de 4 à 6 gestionnaires est guidée par un module CoachingOurselves et facilitée par un facilitateur.

À qui s'adresse cette formation ?

Directeurs et vice-présidents ressources humaines ou développement organisationnel

Sujets abordés lors des rencontres

- 1. Angles morts stratégiques – Quel angle utiliser pour la croissance? (Estelle Métayer)
- 2. La valorisation de la marque pour tous les gestionnaires – Philip Kotler
- 3. Penser en entrepreneur pour faire croître son entreprise (Jeanne Liedtka)
- 4. La gestion de talent (David Creelman)
- 5. Des choses étonnantes concernant la collaboration - Deborah Dougherty
- 6. La consultation amicale (Jonathan Gosling)
- 7. Forger une stratégie (Henri Mintzberg)
- 8. Les discussions franches (David Creelman)